



ANUNȚ

SENATUL ROMÂNIEI organizează concurs pentru ocuparea unui (1) post vacant, de natură contractuală, de muncitor calificat I (bufetier/ ospătar/ barman), pe durată nedeterminată, la Direcția generală administrare patrimoniu, Direcția administrativă, Biroul evidența gestiunii.

Timpul de muncă – 8 ore/zi și 40 de ore pe săptămână, luni – joi 8.00 -16.30, vineri 8.00 -14.00

Dosarele de concurs se vor depune până la data de 23 februarie 2023, între orele 10:30-13:00, la sediul Senatului României, Calea 13 septembrie, nr. 1-3, Sector 5, etajul 6, camera 6040/2.

- afișare rezultate selecție dosare – 28 februarie 2023
- depunere contestații – 1 martie 2023
- rezultate contestații – 2 martie 2023

Proba scrisă/practică va avea loc pe data de 7 martie 2023, ora 13.00, la sediul Senatului.

- afișare rezultate proba scrisă – 8 martie 2023
- depunere contestații – 9 martie 2023
- rezultate contestații – 10 martie 2023

Proba interviu va avea loc pe data de 13 martie, ora 13.00, la sediul Senatului.

- rezultate proba orală – 15 martie 2023
- depunere contestații – 16 martie 2023
- rezultate contestații – 17 martie 2023

Afișare rezultate finale – 20 martie 2023

Informațiile suplimentare sunt prevăzute în anexă și/ sau pe www.senat.ro

Persoane de contact: Gabriela Radu, Cristina Diana Tănase, Iuliana Ilie

telefon: 021 4142674, zilnic între orele 10:30 -13:00

Senatul României, Calea 13 septembrie, nr. 1-3, Sector 5, etajul 6, camera 6040/2



SENATUL ROMÂNIEI

Direcția Generală Administrare Patrimoniu

NOTĂ

Privind condițiile generale, atribuțiile, tematica și bibliografia de concurs pentru ocuparea postului de muncitor calificat (bufetier / ospătar / barman)

1.Denumire post: 1 post vacant, muncitor calificat I (bufetier / ospătar / barman);

2. Condiții generale :

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

...

Condiții specifice :

- a) Studii generale/profesionale
- b) Calificare ca lucrator în alimentație publică – bufetier / ospătar / barman
- c) Vechime în muncă, minim 2 ani în domeniul alimentației publice - bufetier / ospătar / barman;

3. Atribuțiile principale prevăzute în fișa postului:

- Constituie garanție materială și răspunde de modul de gestionare a bunurilor și valorilor din gestiune, precum și de sumele bănești provenite din vânzarea produselor;
- Răspunde de întreaga activitate desfășurată la bufetul de protocol, asigurând toate condițiile de funcționare pentru cabinetul Presedintelui Senatului;
- Stabilește necesarul și efectuează aprovizionarea bufetului cu produse alimentare, bauturi și cafea;
- Deserveste senatorii care solicită servicii de protocol;
- Își ia măsuri corespunzătoare pentru asigurarea condițiilor igienico-sanitare la locul de muncă;
- Ține legătura permanent cu inspectorii de la Laboratorul Centrului de Medicina Preventivă și solicită controlul tuturor produselor alimentare înainte de servirea acestora, ducând la îndeplinire toate instrucțiunile primite de la specialiștii acestui laborator;
- Urmărește servirea promptă a comenzilor primite cu produsele comandate și realizarea preparatelor în conformitate cu rețetele alimentare specifice;
- Urmărește calcularea corectă a prețurilor produselor servite în conformitate cu facturile întocmite la intrarea marfurilor alimentare în unitate;
- Permite controlul preventiv lunar al documentelor contabile de intrări-iesiri din cadrul bufetului;
- Nu comercializează și nu permite introducerea sau comercializarea în incinta bufetului a altor produse;
- Elaborează și redactează referate de necesitate privind asigurarea aprovizionării cu materiale de întreținere necesare bufetului;
- Întocmește documente de evidență cu privire la intrarea în gestiune a produselor aprovizionate și la operațiunile zilnice de vânzări și răspunde de corectitudinea, păstrarea și circuitul lor, conform legislației în vigoare;
- Verifică stocul necesar de produse și asigură aprovizionarea cu produs de calitate și la prețuri competitive;
- Verifică la sfârșitul programului de lucru respectarea măsurilor de prevenire a incendiilor, inundațiilor sau alte asemenea situații generatoare de pagube materiale;
- Răspunde de ordinea și curățenia locului de muncă, (bufet, sală/loc de servire);
- Asigură curățirea echipamentelor de lucru și respectarea normativelor igienico-sanitare ;
- Execută spălarea vaselor și echipamentelor utilizate pentru preparare și servire;
- Asigură circuitul corect al alimentelor și al resturilor alimentare, precum și păstrarea lor în condiții corespunzătoare de igienă și depozitare ;
- Înregistrează produsele aprovizionate și ține evidența zilnică a vânzărilor și încasării contravalorii acestora;
- Răspunde de obiectele de inventar pe care le are în gestiune și nu are voie să înstrăineze alimente și obiecte de inventar aflate în gestiunea instituției ;
- Răspunde de modul de îndeplinire a sarcinilor față organelor de control sanitare;
- Participă la inventarierea anuală, sau ori de câte ori este necesar, a bunurilor pe care le are în gestiune;
- Răspunde de gestionarea bunurilor din gestiune, în vederea prevenirii degradării, distrugerii, sustragerii sau folosirii nerațională a acestora;

4. Tematică:

- Răspunderea patrimonială a salariaților, conform Codului Muncii;
- Siguranța alimentelor și produselor alimentare:- Norme privind prepararea alimentelor (alimentația publică și colectivă); Norme privind depozitarea și transportul alimentelor
- Tehnica servirii consumatorilor: Servirea băuturilor; Sisteme privind tehnica servirii; Servirea în cadrul acțiunilor de protocol; Conduita și atribuțiile personalului de servire.
- Gestionarea bunurilor și constituirea de garanții;
- Securitatea și sănătatea în muncă;
- Apărarea împotriva incendiilor.

5. Bibliografie:

- Codul muncii rep., cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garanții și răspunderea în legătură cu gestionarea bunurilor agenților economici, autorităților sau instituțiilor publice – cu modificările și completările ulterioare;
- HCM nr. 2230/1969 privind gestionarea bunurilor materiale ale agenților economici, autorităților și instituțiilor publice – cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Ministrului Sănătății nr. 976 din 16 decembrie 1998 (actualizat) pentru aprobarea Normelor de igiena privind producția, prelucrarea, depozitarea, păstrarea, transportul și desfacerea alimentelor (actualizat până la data de 31 mai 2003)
- Tehnica servirii consumatorilor, Manual pentru clasa XI-XII Licee Economice - Editura Didactică și Pedagogică
- Legea nr. 319/2006 – a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;

6. Tipul probelor de concurs:

- Probă scrisă și practică
- Interviu

**Actele necesare pentru întocmirea dosarului de participare la concurs,
în vederea ocupării unui post vacant funcție contractuală**

Art. 35

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a)** formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c)** copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d)** copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e)** copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f)** certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

...

- i)** curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

...

(7) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și

desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(8) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Extras din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

Observații :

NOTA 1: *Consimțământul privind prelucrarea datelor cu caracter personal*, conform cerințelor Regulamentului General privind Protecția Datelor nr. 679/2016 al U.E. denumit în continuare "Regulament" pentru protecția persoanelor fizice cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, datele cu caracter personal, *pe care ni le furnizați despre dumneavoastră se completează la momentul depunerii dosarului de concurs.*

NOTA 2: Conform legislației în vigoare, în materie, actele prevăzute la art. 35 alin. 1 lit. e) (adeverințele care să ateste vechimea în muncă) vor fi însoțite în mod obligatoriu de extras REVISAL (ambele ștampilate, înregistrate și semnate / semnături electronice).

NOTA 3 : Actele prevăzute la art. 35 alin. 1 lit. d) (copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări) vor fi însoțite în mod obligatoriu de suplimentul la diplomă și / sau foaia matricolă.